

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМАВТОТРАНС»
(ГУП РК «КРЫМАВТОТРАНС»)**

Севастопольская ул., д. 20А, Симферополь
Республика Крым, 295011
Телефон: (3652) 27-43-38, Факс: (3652) 25-35-51
E-mail: krimavtotrans@mttrans.rk.gov.ru

Министерство транспорта
Республики Крым

mintransok@mail.ru

ул. Киевская, д. 81
г. Симферополь, 295034

22.06.2022 № 2758/03

На № 08-17/409 от 11.03.2021

Во исполнение подпункта 2.2 пункта 2 приказа Министерства транспорта Республики Крым от 10.03.2021 № 59 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством транспорта Республики Крым на 2021-2023 годы» Государственное унитарное предприятие Республики Крым «Крымавтотранс» направляет информацию об исполнении Плана мероприятий за 2-й квартал 2022 года согласно Приложению.

Приложение: на 10 листах.

Директор



О.В. Мазур

Приложение

Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГУП РК «Крымавтотранс» на 2021-2023 годы за 2 квартал 2022 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении
1	Разработка проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, внесение изменений в действующие локальные акты	В течение 2021-2023 годов	По мере необходимости
2	Разработка и представление на утверждение руководителю подведомственного предприятия проекта локального нормативного акта «антикоррупционная политика», его актуализация в соответствии с действующим законодательством	IV квартал ежегодно	В установленные сроки
3	Осуществления контроля за выполнением планов работы по противодействию коррупции, анализа деятельности и реализацией положений статьи 13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции»	Раз в полугодие	С целью реализации положений статьи 13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции» Приказом ГУП РК «Крымавтотранс» от 21.01.2021 № 08ОД назначены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Ранее был разработан и утверждён приказом по Предприятию от 26.06.2015 № 142 Кодекс этики и служебного поведения работников ГУП РК «Крымавтотранс». Для ведения работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов Приказом по Предприятию от 21.05.2019 № 507 утверждено и введено в действие Положение о комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, а также Положение об урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымавтотранс». Кроме того, ранее разработан Порядок уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений.
4	Осуществления контроля качества платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	Ежегодно	Регулярно проводятся мероприятия по контролю предоставления автостанционных услуг пассажирам на ОТИ Предприятия, Отчеты о проделанной работе, выявленных нарушениях и недостатка, а также

			о принятых мерах ежемесячно предоставляются в Министерство транспорта Республики Крым.
5	Обеспечение в пределах своей компетенции взаимодействия подведомственных предприятий с правоохранительными органами, гражданами, институтами гражданского общества, средствами массовой информации, научными и другими организациями.	В течение 2021-2023 годов	Работниками предприятия в пределах своей компетенции осуществляется взаимодействие с правоохранительными органами, в части предоставления необходимой информации и материалов, а также проведения совместных мероприятий по соблюдению действующего законодательства участниками перевозочного процесса. Кроме того, проверочные мероприятия проводятся и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации.
6	Осуществление проведения анализа наличия у работников в подведомственных организациях, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного конфликта интересов	В течение 2021-2023 годов	Ответственным лицом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Предприятия проводится по мере необходимости анализ сведений о наличии у лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора на предприятии, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного конфликта интересов в соответствии с Порядком, утверждённым приказом Минтранса от 24.11.2020 № 378.
7	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.	III квартал ежегодно	В установленные сроки
8	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации задач функций на предприятии, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций.	III квартал ежегодно	В установленные сроки

9	Организация реализации представления гражданами, претендующими на замещение и замещающими отдельные должности в подведомственных предприятиях на основании трудового договора, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	январь-апрель 2021 г., 2022 г., 2023г.	В соответствии с антикоррупционным законодательством и приказом Минтранса от 24.11.2020 № 376 работники Предприятия, замещающие отдельные должности на основании трудового договора и включенные в перечень должностей, утвержденных нормативными правовыми актами Министерства (директор предприятия, заместитель директора предприятия, заместитель директора предприятия по развитию и коммерческой деятельности, главный инженер и главный бухгалтер) представили сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи в установленные сроки.
10	Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, лиц замещающих отдельные должности на основании трудового договора на предприятиях, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Май ежегодно	В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ГУП РК «Крымавтотранс» в разделе «Противодействие коррупции» в мае 2022 года размещены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, лиц замещающих отдельные должности на основании трудового договора на Предприятии.
11	Осуществление анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора на предприятии и лицами, замещающими их	При поступлении сведений	Ответственным лицом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Предприятия проведён анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора на предприятии в соответствии с Порядком, утверждённым приказом Минтранса от 24.11.2020 № 376.
12	Обеспечение предоставления гражданами и работниками декларации о возможной личной заинтересованности	В течение 2021-2023 годов	Работники Предприятия, замещающие отдельные должности на основании трудового договора и включенные в перечень должностей, утвержденных нормативными правовыми актами Министерства, представили декларацию о

			возможной личной заинтересованности Информация о возникновении личной заинтересованности у данных лиц при исполнении ими должностных обязанностей в декларациях отсутствует.
13	Осуществления проведения анализа деклараций о возможной личной заинтересованности	В течение 2021-2023 годов	Ответственным лицом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Предприятия проведён анализ в мае 2021 года деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора на Предприятии. Фактов личной заинтересованности у данных лиц не установлено.
14	Обеспечение реализации работниками подведомственных предприятий обязанности уведомлять своего руководителя, органы прокуратуры Российской Федерации, иные правоприменительные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2021-2023 годов	На Предприятии разработан и действует Порядок уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений, утверждённый приказом ГУП РК «Крымавтотранс» от 28.09.2016 № 537. Во 2-м квартале 2022 года уведомлений от работников Предприятия о склонения их какими-либо лицами к совершению коррупционных правонарушений к руководителям автостанционных сетей, руководителям структурных подразделений и руководству Предприятия не поступало.
15	Проведение заседаний Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении работников подведомственных предприятий	По мере необходимости	Проведение заседаний Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении работников Предприятия за отчетный период не проводилось.
16	Организация работы по доведению до граждан, при поступлении на должности (работу) в подведомственные предприятия положений действующего законодательства Российской Федерации и Республики Крым о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения	В течение 2021-2023 годов	С лицами, поступающими на работу, на Предприятии проводятся консультации по вопросам антикоррупционного законодательства, по запретам и ограничениям и правилам служебного поведения, ознакомление с локальными нормативными актами Предприятия по вопросам противодействия коррупции осуществляется под роспись.

			На Предприятии проводится регулярная разъяснительная работа по формированию негативного отношения к проявлению коррупции, информирование работников Предприятия о работе, проводимой в государстве по борьбе с коррупционными явлениями в обществе. Плакаты по формированию негативного отношения к проявлению коррупции размещены в административном здании Предприятия.
17	Организация доведения до работников подведомственной организации, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получения и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей	Раз в полугодие	Проведено ознакомление работников Предприятия с «Памяткой об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в целях противодействия коррупции для работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрансом РК».
18	Организация мероприятий по формированию у работников подведомственных предприятий отрицательного отношения к коррупции	В течение 2021-2023 годов	В период 2-го квартала 2022 года на Предприятии проведены мероприятия по выявлению и пресечению фактов нарушений финансовой дисциплины со стороны работников на ОТИ Предприятия, действия которых могли содержать признаки коррупционных деяний. По выявленным нарушениям на Предприятии изданы приказы о применении к данным работникам мер дисциплинарного наказания, в том числе увольнение.
19	Обеспечение предания гласности каждого случая несоблюдения работниками подведомственных предприятий, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.	По мере необходимости	Случая несоблюдения работниками Предприятия требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов за отчетный период не установлено.
20	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2021-2023 годов	Регулярно во 2-м квартале 2022 года уполномоченными работниками Предприятия проводились контрольно-проверочные мероприятия на автовокзалах и автостанциях, в ходе которых выявлялись и пресекались случаи выезда безбилетных пассажиров с территории ОТИ, вследствие неисполнения работниками своих должностных обязанностей, а также

			факты поведения работников, которое может восприниматься водителем как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. По выявленным нарушениям на Предприятии изданы приказы о применении к данным работникам мер дисциплинарного наказания. С поступающими и вновь принятыми сотрудниками на работу проводятся обязательные разъяснительные беседы о недопущении подобного поведения при исполнении должностных обязанностей,
21	Обеспечение разъяснения работникам подведомственных предприятий порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей	Раз в полугодие	Ранее проведено ознакомление работников Предприятия с «Памяткой об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в целях противодействия коррупции для работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтранс РК». С поступающими и вновь принятыми сотрудниками на работу проводятся разъяснительные беседы об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных на Предприятии в целях противодействия коррупции.
22	Организация мероприятий по формированию у работников подведомственных предприятий отрицательного и нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	В течение 2021-2023 годов	С поступающими на работу и действующими работниками проводятся консультации по вопросам антикоррупционного законодательства, по запретам и ограничениям и правилам служебного поведения, ознакомление с локальными нормативными актами Предприятия по вопросам противодействия коррупции осуществляется под роспись. На Предприятии проводится регулярная разъяснительная работа по формированию негативного отношения к проявлению коррупции, информирование работников Предприятия о работе, проводимой в государстве по борьбе с коррупционными явлениями в обществе. Плакаты по формированию негативного отношения к проявлению коррупции размещены

			в административном здании Предприятия.
23	Организация мероприятий в пределах своей компетенции по ознакомлению работников подведомственных предприятий с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, а также локальными актами подведомственных предприятий в сфере профилактики и противодействия коррупции.	В течение 2021-2023 годов	С поступающими на работу и действующими работниками на предприятии обязательно проводится ознакомление с локальными нормативными актами Предприятия по вопросам противодействия коррупции под роспись.
24	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями и лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции.	II квартал ежегодно	Лица, ответственные на Предприятии за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений во 2-м квартале 2022 года не принимали участие в совещаниях и обучающих мероприятиях по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции.
25	Незамедлительное информирование должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве транспорта Республики Крым, в случаях выявления или получения оперативно-значимой информации об аффилированности руководителей (заместителей руководителей) в подведомственных предприятиях	В течение 2021-2023 годов	За отчетный период на Предприятии не выявлялись случаи и не было получено оперативно-значимой информации об аффилированности руководителя (заместителей руководителя) Предприятия.
26	Участие в научно-практических мероприятиях, семинарских занятиях и других мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных Министерством транспорта Республики Крым, органами государственной власти Республики Крым, научными и образовательными организациями и институтами гражданского общества	По мере поступления информации	Во 2-м квартале 2022 года сотрудники Предприятия не принимали участие в научно-практических мероприятиях, семинарских занятиях и других мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных органами государственной власти Республики Крым, научными и образовательными организациями и институтами гражданского общества Республики Крым.
27	Обеспечение открытости деятельности подведомственных предприятий, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2021-2023 годов	Сведения о деятельности Предприятия размещены в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ГУП РК «Крымавтотранс». Кроме того, на сайте предприятия размещена информация о действии «Горячей линии» и указаны

			круглосуточные телефоны приёмной предприятия и Диспетчерского центра, а также мессенджера «WhatsApp».
28	Обеспечение размещения и своевременного наполнения подразделов «Противодействия коррупции» официальных сайтов подведомственных предприятий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан	В течение 2021-2023 годов	В целях обеспечения информационной открытости и прозрачности в сфере противодействия коррупции на официальном сайте предприятия http://krimavtotrans.info/protivodeystvie-korrupcii.html размещен раздел «Противодействие коррупции», в котором публикуются нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции
29	Оказание работникам подведомственных предприятий консультативной помощи по вопросам связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течении 2021-2023 годов	С поступающими на работу, а также с действующими работниками Предприятия проводятся консультации по вопросам антикоррупционного законодательства, по запретам и ограничениям и правилам служебного поведения, ознакомление с локальными нормативными актами Предприятия по вопросам противодействия коррупции осуществляется под роспись.
30	Обеспечение размещение в зданиях и помещениях подведомственных предприятий, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности	В течении 2021-2023 годов	Плакаты по формированию негативного отношения к проявлению коррупции размещены в административном здании Предприятия.
31	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы работы, при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами, Комитетом по противодействию коррупции Республики Крым коррупционных правонарушений в деятельности подведомственных предприятий.	По мере необходимости	За прошедший отчётный период органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами, Комитетом по противодействию коррупции Республики Крым коррупционные правонарушения в ГУП РК «Крымавтотранс» не выявлялись и, соответственно, не осуществлялся комплекс дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы работы Предприятия.
32	Подготовка проектов (предложений), направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в подведомственных предприятиях.	В течение 2021-2023 годов	Во 2-м квартале 2022года подготовлено предложение по внесению дополнений в должностные инструкции работников автостанционных сетей по соблюдению ими положений

			Антикоррупционной политики и локальных нормативных правовых актов Предприятия в сфере предупреждения коррупции, а также по недопущению возникновения конфликта интересов.
33	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством.	В течение 2021-2023 годов	Ранее проведено ознакомление работников Предприятия с «Памяткой об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в целях противодействия коррупции для работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтранс РК» под роспись. На Предприятии проводится регулярная разъяснительная работа по формированию негативного отношения к проявлению коррупции, информирование работников Предприятия о работе, проводимой в государстве по борьбе с коррупционными явлениями в обществе. С поступающими на работу, а также с действующими работниками Предприятия проводятся консультации по вопросам антикоррупционного законодательства, по запретам и ограничениям и правилам служебного поведения, ознакомление с локальными нормативными актами Предприятия по вопросам противодействия коррупции осуществляется под роспись. С работниками регулярно проводятся беседы о недопустимости коррупционных проявлений при исполнении ими своих служебных обязанностей. В трудовые договоры заместителей директора, главного бухгалтера и главного инженера включены пункты о соблюдении ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством.
34	Повышение квалификации работников подведомственных предприятий, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	III квартал ежегодно	В установленные сроки
35	Проведение тестирования работников подведомственных предприятий на знание	II квартал ежегодно	Во 2-м квартале 2022 года тестирование работников

	норм законодательства о противодействии коррупции и его актуальных изменений.		Предприятия на знание норм законодательства о противодействии коррупции и его актуальных изменений не проводилось.
36	Участие в организации антикоррупционной пропаганды на подведомственных предприятиях.	В течение 2021-2023 годов	В ходе рассмотрения жалоб и обращений граждан, а также при подведении итогов проводимых контрольно-проверочных мероприятий на автостанционных сетях Предприятия, с работниками регулярно проводятся беседы о недопустимости коррупционных проявлений при исполнении ими своих служебных обязанностей.
37	Организация проведения мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря).	декабрь 2021 г., декабрь 2022 г. декабрь 2023 г.	В установленные сроки
38	Осуществление проведения контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 № 54-У о принятии нормативных правовых актов и их актуализации.	В течение 2021-2023 годов	В соответствии с требованиями Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым (с изменениями и дополнениями) в ГУП РК «Крымавтотранс» в трудовые договоры заместителей директора, главного бухгалтера и главного инженера включены пункты о соблюдении ими антикоррупционных стандартов, действующих на Предприятии.